



RE: REPORTE PAI ENERO- FEBRERO 2026- FORTALECIMIENTO

Desde Cristhian Orlando Valenzuela Diaz <crisvale@esap.edu.co>

Fecha Lun 16/03/2026 11:20

Para Liliana Marcela Perdomo Diaz <liliana.mperdomo@esap.edu.co>

CC Camilo Ernesto Montealegre Silva <Camilo.Silva@esap.edu.co>

 13 archivos adjuntos (22 MB)

20260212_Entendimiento_Nataga.pdf; 20260212_Entendimiento_Paicol.pdf; 20260213_Entendimiento_Colombia.pdf; 20260213_Entendimiento_Tello.pdf; 20260218_Entendimiento_Tarqui.pdf; 20260218_Entendimiento_Villagarzon.pdf; 20260219_Entendimiento_Timana.pdf; 20260210_Entendimiento_Acevedo.pdf; 20260211_Entendimiento_Iquira.pdf; 20260211_Entendimiento_La Argentina.pdf; 20260211_Entendimiento_Tesalia.pdf; 20260212_Entendimiento_Baraya.pdf; INFORMACION PAI ENERO - FEBRERO - FORTALECIMIENTO.xlsx;

Cordial saludo,

Adjunto envío información correspondiente con los anexos. Para el mes de febrero los soportes son las actas de entendimiento envío mis 12, faltaría las de mi amigo Camilo Ernesto.

Att.

Cristhian Orlando Valenzuela Diaz

Líder Territorial Huila

crisvale@esap.edu.co

Teléfono: 018000423713

Dirección: Calle 10 N° 5-92

www.esap.edu.co

[Escuela Superior de administración Pública](#)

Ver historial de noticias Accesos Rápidos Programas y Servicios

Académicos Modelo de intervención ESAPVer aquí

www.esap.edu.co



De: Liliana Marcela Perdomo Diaz <liliana.mperdomo@esap.edu.co>

Enviado el: viernes, 13 de marzo de 2026 11:09 a. m.

Para: Cristhian Orlando Valenzuela Diaz <crisvale@esap.edu.co>; Camilo Ernesto Montealegre Silva <Camilo.Silva@esap.edu.co>

Asunto: REPORTE PAI ENERO- FEBRERO 2026- FORTALECIMIENTO

Importancia: Alta

Estimados líderes,

Reciban un cordial saludo.

Respetuosamente me permito solicitar el reporte de los avances en relación con las actividades y/o acciones adelantadas por el programa de Fortalecimiento durante los meses de enero y febrero del presente año, en el marco del Plan de Acción Institucional – PAI 2026.

Con el fin de facilitar el diligenciamiento de la información, se adjunta un archivo en formato Excel, el cual contiene dos pestañas (enero y febrero) destinadas al registro de la información correspondiente a cada mes.

En el archivo se solicita diligenciar los siguientes campos:

- **Avance ejecutado:** registrar el valor numérico alcanzado a la fecha de reporte, de acuerdo con la meta establecida para la vigencia.
- **Descripción cualitativa del avance (escrito tipo logro):** describir la actividad realizada para el cumplimiento del indicador, redactada en términos de logro.
- **Dificultad:** señalar las situaciones que hayan podido afectar el cumplimiento de la meta establecida para el periodo reportado.
- **Evidencias:** registrar en el cuadro el nombre del archivo que soporta la actividad realizada.

Para los meses de enero y febrero, teniendo en cuenta que varias de las actividades aún no se encuentran en ejecución, se solicita registrar en la descripción cualitativa del avance las

actividades previas o preparatorias que se adelantaron para dar inicio al desarrollo de dichas acciones.

Las evidencias mencionadas en el cuadro deberán remitirse adjuntas a este correo en formato PDF. En caso de enviar fotografías, por favor incluirlas en un documento en Word, indicando brevemente a qué actividad corresponden, con el fin de contar con el contexto de cada evidencia.

Agradezco remitir el archivo diligenciado junto con las evidencias correspondientes a más tardar el día **martes 17 de marzo**, con el fin de avanzar en la consolidación del reporte institucional.

Quedo atenta a cualquier inquietud.

Cordialmente,



Contratista
Liliana Marcela Perdomo Diaz
Territorial Huila Caquetá y Bajo Putumayo
liliana.mperdomo@esap.edu.co
Teléfono: 018000423713
Calle 10 5-92 Neiva - Huila
www.esap.edu.co

NOTA CONFIDENCIAL: La información contenida en este E-mail es confidencial y sólo puede ser utilizada por el individuo o la compañía o entidad a la cual está dirigido. Si no es el receptor autorizado, cualquier retención, difusión, distribución o copia de este mensaje es prohibida y será sancionada por la ley. Si por error recibe este mensaje, favor reenviarlo y borrar el mensaje recibido inmediatamente.

NOTA CONFIDENCIAL: La información contenida en este E-mail es confidencial y sólo puede ser utilizada por el individuo o la compañía o entidad a la cual está dirigido. Si no es el receptor autorizado, cualquier retención, difusión, distribución o copia de este mensaje es prohibida y será sancionada por la ley. Si por error recibe este mensaje, favor reenviarlo y borrar el mensaje recibido inmediatamente. This message and any attached files may contain information that is confidential and/or subject of legal privilege intended only for use by the intended recipient. If you are not the intended recipient or the person responsible for delivering the message to the intended recipient, be advised that you have received this message in error and that any dissemination, copying or use of this message or attachment is strictly forbidden, as is the disclosure of the information therein. If you have received this message in error please notify the sender immediately and delete the message.

NOTA CONFIDENCIAL: La información contenida en este E-mail es confidencial y sólo puede ser utilizada por el individuo o la compañía o entidad a la cual está dirigido. Si no es el receptor autorizado, cualquier retención, difusión, distribución o copia de este mensaje es prohibida y será sancionada por la ley. Si por error recibe este mensaje, favor reenviarlo y borrar el mensaje recibido inmediatamente. This message and any attached files may contain information that is confidential and/or subject of legal privilege intended only for use by the intended recipient. If you are not the intended recipient or the person responsible for delivering the message to the intended recipient, be advised that you have received this message in error and that any dissemination, copying or use of

this message or attachment is strictly forbidden, as is the disclosure of the information therein. If you have received this message in error please notify the sender immediately and delete the message.